



DESCRIPTION OF ASSIGNMENT

Preamble:

The United Nations Volunteers (UNV) programme is the UN organization that promotes volunteerism to support peace and development worldwide. Volunteerism can transform the pace and nature of development and it benefits both society at large and the individual volunteer. UNV contributes to peace and development by advocating for volunteerism globally, encouraging partners to integrate volunteerism into development programming, and mobilizing volunteers.

In most cultures, volunteerism is deeply embedded in long-established, ancient traditions of sharing and support within the communities. In this context, UN Volunteers take part in various forms of volunteerism and play a role in development and peace together with co-workers, host agencies and local communities.

In all assignments, UN Volunteers promote volunteerism through their action and conduct. Engaging in volunteer activity can effectively and positively enrich their understanding of local and social realities, as well as create a bridge between themselves and the people in their host community. This will make the time they spend as UN Volunteers even more rewarding and productive.

1. **Assignment title:** Expert (e) Sauvegarde Environnementale et Sociale
2. **Host entity:** Programme des Nations Unies pour le Développement - PNUD
3. **Volunteer category:** International UN Volunteer
4. **Duty station, country:** Bamako, Mali
5. **Number of UN Volunteers:** 1
6. **Duration (in months):** 12 **or expected contract end date:** June 2023
7. **Possibility of extension*:** Yes

*Dependent on continuation of mandate, availability of funding, operational necessity and satisfactory performance; there is no guarantee of assignment extension.

8. **Assignment family status:** Non-family assignment
9. **Expected start date:** Mai 2022

10. Organizational context and brief project description:

Le Mali est un pays sahélien, et structurellement vulnérable aux effets néfastes des changements climatique. Les deux tiers du pays sont désertiques. Sa population est estimée à 20.537.000 d'habitants selon les projections de la Direction Nationale de la Population (DNP). L'économie est fortement dépendante du secteur primaire : l'agriculture, l'élevage, la pêche et la sylviculture occupant 68.0% de la population active. Ce secteur est lui-même tributaire de facteurs exogènes, principalement d'ordre climatique, telles les sécheresses récurrentes, les inondations, l'irrégularité des pluies et la répartition irrégulière de pluies dans l'espace, les fortes températures et de forts vents. La situation institutionnelle, politique et sécuritaire instable depuis 2012 combinée aux effets néfastes des aléas climatiques principalement dans les régions du Nord et du centre du pays continuent d'impacter négativement les



conditions de vie des ménages dans le pays avec son corollaire de personnes déplacées, de destruction des moyens de subsistance et de dislocation du tissu social.

Sous la supervision directe du Head of PMSU, le/la Spécialiste de Programme, mènera les activités dans le domaine des standards de Sauvegarde Environnementales et Sociales (SES). Son rôle principal est d'assurer l'intégration des SES concernant l'ensemble des projets du Bureau Pays dans le cadre de la formulation et la gestion des projets, y compris le suivi-évaluation de la mise en œuvre des projets. Le/la Spécialiste de Programme assure une cohérence avec les priorités de l'UNSDCF, du Plan stratégique du PNUD, du Document de Programme Pays (CPD) et des priorités émergentes sur le développement durable.

Le/la Spécialiste de Programme travaille en étroite collaboration avec les clusters du Programme, les Opérations, les Chargé.es de Programme des autres agences et des Partenaires Techniques et Financiers (PTFs) ainsi que les Partenaires nationaux afin de faciliter l'intégration des SES dans la mise en œuvre des projets et d'exploiter les synergies avec les initiatives du gouvernement et des PTFs en matière de normes sociales et environnementales.

11. Sustainable Development Goals: Choose an SDG.

Supervision, induction and duty of care of UN Volunteers ([Roles and Responsibilities of Host Entities](#))

UN Volunteers should be provided equal duty of care as extended to all host entity personnel. Host entity support to the UN Volunteer includes, but is not limited to:

12. Description of tasks

Within the delegated authority and under the supervision of **Insert function** or his/her designated mandated representative(s), the UN Volunteer **Click or tap here to enter text.** will:

Le spécialiste du programme sera responsable de la supervision de premier niveau (du portefeuille susmentionné), du renforcement des capacités et de la gestion des connaissances afin de renforcer la mise en œuvre du SES dans l'ensemble du portefeuille du bureau,. Les objectifs de [Social and Environmental Standards](#) (SES) sont les suivants

- Renforcer les résultats sociaux et environnementaux des programmes et projets
- Éviter les impacts négatifs sur les personnes et l'environnement
- Minimiser, atténuer et gérer les impacts négatifs lorsqu'il n'est pas possible de les éviter.
- Renforcer les capacités du PNUD et de ses partenaires à gérer les risques sociaux et environnementaux.
- Garantir un engagement complet et efficace des parties prenantes, notamment par le biais d'un mécanisme permettant de répondre aux plaintes des personnes affectées par le projet.

Le point de départ pour garantir l'application de ces normes est la procédure d'examen social et environnemental [Social and Environmental Screening Procedure \(SESP\)](#) (SESP) du PNUD, qui est obligatoire pour les projets. Les objectifs de la SESP sont les suivants (a) intégrer les principes primordiaux du SES (droits de l'homme, égalité des sexes et durabilité environnementale) ; (b) identifier les risques sociaux et environnementaux potentiels et leur importance ; (c) déterminer la catégorie de risque SES du projet ; et (d) déterminer le niveau d'évaluation et de gestion requis pour traiter les risques et impacts sociaux et environnementaux potentiels. Toutes les orientations sur les normes sociales et environnementales du PNUD peuvent être trouvées dans la boîte à outils [SESP Toolkit](#).

Furthermore, UN Volunteers are encouraged to integrate the UN Volunteers programme mandate within their assignment and promote voluntary action through engagement with communities in the



course of their work. As such, UN Volunteers should dedicate a part of their working time to some of the following suggested activities:

13. Results/expected outputs

- As an active in UNDP Mali team member, efficient, timely, responsive, client-friendly and high-quality support rendered to **UNDP Mali** and its beneficiaries in the accomplishment of her/his functions, including:

fonctions clés :

- Supervision et assurance qualité du SES
- Renforcement des capacités du SES
- Gestion des connaissances du SES

1. Supervision et assurance qualité des SES

- Effectuer un examen de la qualité des premières versions des SESP (ou "pré-SESP") afin de garantir une identification et une catégorisation correctes des risques.
- Conseiller l'équipe de conception du projet et/ou l'UGP sur les évaluations/plans de gestion sociaux et environnementaux nécessaires et sur l'expertise en matière de sauvegarde, y compris l'examen des TdR connexes.
- Confirmer la validité de toute exemption du PESS.
- Assurer la qualité des SESP finaux avant de les soumettre au PAC ou au Conseil du projet (pour les projets du Fonds vertical pour la nature, le climat et l'énergie, l'approbation se fera avant la soumission au siège de la "Safeguards Clearance").
- Assurer la qualité des projets et de la documentation finale du SES pour les projets afin de s'assurer qu'ils répondent aux normes et aux exigences techniques (pour les projets du Fonds Vertical Nature, Climat et Energie, l'approbation se fera avant la soumission pour le "Safeguards Clearance" du siège).
- Aider les équipes de projet à répondre aux examens de surveillance du SES du siège/de la base et aux conclusions pertinentes des audits/enquêtes/évaluations.
- Identifier les risques pour lesquels un soutien technique supplémentaire peut être nécessaire par le biais du Réseau politique mondial, du Bureau régional ou de consultants externes
- Veiller à l'intégration des mesures de gestion des risques dans la conception des projets (budget et plan de suivi) et entreprendre des missions de contrôle des sauvegardes, selon les besoins et les plans de suivi et d'évaluation des projets, etc.
- Assurer la qualité des sections relatives aux sauvegardes des rapports d'avancement et des évaluations (
- Suivre l'état d'avancement de la mise en œuvre des éléments requis par le SES (ESIA, GRM, engagement des parties prenantes, divulgation, FPIC, etc.) pour les projets à risque élevé/substantiel et les autres projets prioritaires et s'assurer que ces risques sont suivis en accord avec le plan de gestion des risques
- Analyser régulièrement les données disponibles sur la mise en œuvre du SES dans l'ensemble du portefeuille afin d'identifier les risques émergents ou les projets à risque élevé/substantiel qui pourraient nécessiter une surveillance et un soutien supplémentaires et inclure les risques sociaux et environnementaux dans le Risk log du projet ;
- Faire remonter les problèmes au deuxième niveau de supervision (RBA et l'équipe Nature, Climat, Énergie du BPPS, le cas échéant) et conseiller la direction du CO sur les risques de sauvegarde, si nécessaire.
- Dans le cadre du rapportage de fin d'année (ROAR), renseigner les informations liées au SES et assurer l'évaluation au moins 1 fois par an lors de l'Assurance qualité (AQ) des projets

1. Renforcement des capacités du SES

- Réaliser une évaluation des capacités du CO pour identifier la qualité de base de la documentation du SES, les besoins en capacités, les risques prioritaires et les opportunités.



- Développer et coordonner la mise en œuvre d'un plan d'action pour renforcer la mise en œuvre du SES dans l'ensemble du portefeuille susmentionné
- S'assurer que le plan d'action SES du CO est aligné sur les plans de mise en œuvre SES mondiaux/régionaux et y contribue.
- Soutenir le développement régulier des capacités du SES, la sensibilisation, les formations et autres opportunités d'apprentissage pour l'équipe du CO et les partenaires de mise en œuvre.
- Préparer des matériaux et des produits de communication qui peuvent être utilisés pour communiquer le SES et le mécanisme de responsabilité du PNUD avec les partenaires et les personnes affectées par le projet.
- Présenter le SES et le mécanisme de responsabilité lors des ateliers de lancement et soutenir l'intégration des experts en matière de sauvegarde au niveau du projet.
- Effectuer une évaluation des capacités nationales/des garanties afin d'identifier les principales lacunes entre le SES et les conseils sur la façon dont ces lacunes devraient être abordées dans l'ensemble du portefeuille.
- Examiner les capacités et les points d'entrée des mécanismes nationaux de recours en matière de griefs (GRM) liés au portefeuille du CO.

2. Gestion des connaissances du SES

- S'engager et se coordonner avec les experts du SES au siège (y compris la supervision de deuxième niveau assurée par l'équipe RBx et BPPS Nature, Climat, Énergie et le responsable de la politique du SES, le groupe Efficacité du BPPS) et dans les autres régions afin de garantir la cohérence de l'interprétation de la politique et de la supervision.
- Documenter les leçons apprises, y compris les cas où les choses ont mal tourné ainsi que les bons modèles de mise en œuvre du SES.
- Partager les leçons apprises à travers le portefeuille et aussi avec les équipes régionales et mondiales pour faciliter l'apprentissage.
- S'engager avec le spécialiste du genre du CO et/ou l'équipe focale sur le genre pour documenter et partager les leçons apprises et les bonnes pratiques relatives aux risques liés au genre, y compris l'analyse des questions de genre et d'inclusion sociale au niveau national et la manière dont elles peuvent être traitées dans l'ensemble du portefeuille.
- Coordonner les échanges entre les experts en matière de sauvegarde au niveau des projets afin de faciliter l'apprentissage partagé, la cohérence dans l'ensemble du portefeuille et l'identification des possibilités de partager les coûts ou de combiner les efforts sur les risques auxquels sont confrontés plusieurs projets.
- S'engager dans des réseaux et des partenariats de sauvegarde, y compris avec l'équipe de pays des Nations Unies, pour assurer l'apprentissage et l'échange sur les sauvegardes avec les partenaires et le rôle de leader du PNUD dans ce domaine.
- Préparer un rapport annuel sur la mise en œuvre du SES dans le bureau, en capturant les principaux enseignements tirés et les recommandations sur la façon de renforcer la mise en œuvre du SES à l'avenir.

IMPACTS DES RESULTATS

Les résultats à fournir par le spécialiste de programme fourniront une capacité clé de gestion des risques et de conformité SES pour le bureau de pays, contribuant à garantir que le PNUD respecte son engagement à protéger les personnes et l'environnement dans l'ensemble de la programmation et à éviter les dommages involontaires.

Les résultats faciliteront une nouvelle phase de mise en œuvre du SES dans l'ensemble du programme de pays, en passant d'une approche cloisonnée et axée sur les projets à une approche programmatique qui garantit la supervision, l'alignement et l'apprentissage partagé.

Les parties prenantes et les partenaires du PNUD exigent de plus en plus que nous démontrions la mise en œuvre des sauvegardes, y compris comme condition de financement. En outre, cette capacité offre l'opportunité de renforcer l'offre du PNUD aux partenaires sur l'application des sauvegardes



environnementales et sociales pour un développement tenant compte des risques. Par conséquent, les résultats fournis par le spécialiste de programme visent également à assurer un financement continu et à renforcer la réputation du PNUD en tant que leader dans la programmation du développement durable.

- Age, Gender and Diversity (AGD) perspective is systematically applied, integrated and documented in all activities throughout the assignment
- A final statement of achievements towards volunteerism for peace and development during the assignment, such as reporting on the number of volunteers mobilized, activities participated in and capacities developed

14. Qualifications/requirements

Required Degree Level: Master's degree

Required Experience: 7 years

a) Qualifications, skills, experience:

Master en développement international, études environnementales ou sociales, ou autres domaines pertinents.

Minimum 7 ans d'expérience dans le domaine des sauvegardes sociales et environnementales.

b) Compétences

Organisationnel :

- Fait preuve d'intégrité en modélisant les valeurs et les normes éthiques de l'ONU ;
- Promeut la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Fait preuve de sensibilité et d'adaptabilité en matière de culture, de sexe, de religion, de race, de nationalité et d'âge ; et
- Traite toutes les personnes de manière équitable, sans favoritisme.

Fonctionnel/Technique :

- Expertise démontrée dans le développement et l'assurance qualité des instruments de sauvegarde (par exemple, ESIA, ESMP, ESMF, IPP, GRM, RAP) ;
- [peut mettre en évidence l'expertise particulière souhaitée en fonction des risques prioritaires du portefeuille de CO, par exemple les peuples autochtones].
- Compétences en matière de formation et de renforcement des capacités liées aux sauvegardes environnementales et sociales ;
- Excellentes compétences en matière d'engagement des parties prenantes ;
- Expérience de la mise en œuvre de sauvegardes sociales et environnementales au niveau du projet et de la fourniture d'un soutien technique aux partenaires de mise en œuvre.
- Capable de communiquer efficacement par écrit à un public varié et large, de manière simple et concise.

Comportemental :

- Capable de travailler dans un environnement sous haute pression avec des délais aigus et fréquents, en gérant de nombreuses tâches simultanément ;
- Excellentes capacités d'analyse et d'organisation ;
- Exerce le plus haut niveau de responsabilité et est capable de traiter des questions confidentielles et politiquement sensibles de manière responsable et mature.
- Travaille bien en équipe ;
- Accueille favorablement les commentaires constructifs.

- **Driving license required: Choose an item.**

b) Competencies and values:

- Professionalism: demonstrated understanding of operations relevant to [Insert name of Host Agency]; technical capabilities or knowledge relevant or transferrable to [Insert name of Host Agency]



Agency] procedures and rules; discretion, political sensitivity, diplomacy and tact to deal with clients; ability to apply good judgement; ability to liaise and coordinate with a range of different actors, especially in senior positions; where appropriate, high degree of autonomy, personal initiative and ability to take ownership; resourcefulness and willingness to accept wide responsibilities and ability to work independently under established procedures; ability to manage information objectively, accurately and confidentially; responsive and client-oriented;

- Integrity: demonstrate the values and ethical standards of the UN and **[Insert name of Host Agency]** in daily activities and behaviours while acting without consideration of personal gains; resist undue political pressure in decision-making; stand by decisions that are in the organization's interest even if they are unpopular; take prompt action in cases of unprofessional or unethical behaviour; does not abuse power or authority;
- Teamwork and respect for diversity: ability to operate effectively across organizational boundaries; excellent interpersonal skills; ability to establish and maintain effective partnerships and harmonious working relations in a multi-cultural, multi-ethnic, mixed-gender environment with sensitivity and respect for diversity; sensitivity and adaptability to culture, gender, religion, nationality and age; commitment to implementing the goal of gender equality by ensuring the equal participation and full involvement of women and men in all aspects of UN operations; ability to achieve common goals and provide guidance or training to colleagues;
- Commitment to continuous learning: initiative and willingness to learn new skills and stay abreast of new developments in area of expertise; ability to adapt to changes in work environment.
- Planning and organizing: effective organizational and problem-solving skills and ability to manage a large volume of work in an efficient and timely manner; ability to establish priorities and to plan, coordinate and monitor (own) work; ability to work under pressure, with conflicting deadlines, and to handle multiple concurrent projects/activities;
- Communication: proven interpersonal skills; good spoken and written communication skills, including ability to prepare clear and concise reports; ability to conduct presentations, articulate options and positions concisely; ability to make and defend recommendations; ability to communicate and empathize with staff (including national staff), military personnel, volunteers, counterparts and local interlocutors coming from very diverse backgrounds; capacity to transfer information and knowledge to a wide range of different target groups;
- Flexibility: adaptability and ability to live and work in potentially hazardous and remote conditions, involving physical hardship and little comfort; to operate independently in austere environments for protracted periods; willingness to travel within the area of operations and to transfer to other duty stations within the area of operations as necessary;
- Genuine commitment towards the principles of voluntary engagement, which includes solidarity, compassion, reciprocity and self-reliance; and commitment towards **[Insert name of Host Agency]'s** mission and vision, as well as to the UN Core Values.

c) Language skills

Choose an item. spoken and written **French** is required;

Choose an item. **English** is an advantage;

15. Living Conditions

[Provide brief description of relevant living conditions in duty station – e.g. security situation, access and air travel, climate, cultural awareness such as dress code / alcohol use, cost of living, accommodation options, availability of food/water/electricity, medical facilities, banking facilities, communications infrastructure, etc.]



End with encouraging but cautioning statement such as “XXX is a unique country and XXX is a unique (humanitarian) operation. It provides for an interesting and enriching environment, but also requires a mature level of cultural awareness, as well as more stamina and commitment than elsewhere to make life comfortable and affordable. Therefore, flexibility and the ability and willingness to live and work in harsh and potentially hazardous conditions, involving physical hardship and little comfort, are essential.

16. Conditions of Service

Note on novel coronavirus – COVID-19.

The rapidly changing nature of novel coronavirus COVID-19 has placed significant and increasing restrictions on the freedom of movement of people across the globe, within countries and across borders. Such restrictions make it very difficult for international UN Volunteers to begin their assignments at their assigned duty station and UNV cannot guarantee assignments will proceed as normal.

Candidates for international UN Volunteer assignments during this period may be exceptionally granted alternative working arrangements to work from their place of recruitment until restrictions are lifted. This is at the discretion of the host entity. Candidates proceeding to interview are recommended to discuss the likelihood of travel and possible alternative arrangements with the host entity. If selected, candidates should carefully consider the circumstances before accepting UNV’s offer.

In cases where the UN Host Entity partner has requested the UN Volunteer to perform their assignment remotely, the Post Adjustment Multiplier (PAM) and related entitlements to be paid may be adjusted to the temporary duty station from where the UN Volunteer has been requested to work if requested by the UN Host Entity.

The initial contract is issued upon arrival for the period indicated above. The contract can be extended depending on continuation of mandate, availability of funding, operational necessity and satisfactory performance. However, there is no expectancy of renewal of the assignment.

A UN Volunteer receives a Volunteer Living Allowance (VLA), which is composed of a Monthly Living Allowance (MLA) and a Family Allowance (FA) for those with dependents (maximum three).

The Volunteer Living Allowance (VLA) is paid at the end of each month to cover housing, utilities, transportation, communications and other basic needs. The VLA can be calculated using by applying the Post-Adjustment Multiplier (PAM) to the VLA base rate US\$ 1,651. The VLA base rate is a global rate across the world, while the PAM is duty station/country-specific and fluctuates on a monthly basis according to cost of living. This method ensures that international UN Volunteers have comparable purchasing power at all duty stations irrespective of varying costs of living. The PAM is established by the International Civil Service Commission (ICSC) and is published at the beginning of every month on the ICSC website - <http://icsc.un.org>.

In non-family duty stations that belong to hardship categories D or E, as classified by the ICSC, international UN Volunteers receive a Well-Being Differential (WBD) on a monthly basis. Furthermore, UN Volunteers are provided a settling-in-grant (SIG) at the start of the assignment (if the volunteer did not reside in the duty station for at least 6 months prior to taking up the assignment) and in the event of a permanent reassignment to another duty station.

UNV provides life, health, permanent disability insurances as well as assignment travel, annual leave, full integration in the UN security framework (including residential security reimbursements).



UN Volunteers are paid Daily Subsistence Allowance at the UN rate for official travels, flight tickets for periodic home visit and for the final repatriation travel (if applicable). Resettlement allowance is paid for satisfactory service at the end of the assignment.

UNV will provide, together with the offer of assignment, a copy of the Conditions of Service, including Code of conduct, to the successful candidate.

Hiring Manager for this assignment:

Alfredo Teixeira, Représentant Résident Adjoint/Programme, PNUD Mali

Alternate Hiring Manager for this assignment (if available):

Filippo Di-Carpegna, Représentant Résident Adjoint/Programme a.i., PNUD Mali

Supervisor of UN Volunteer (if known):

Safia Guindo, Analyste et Cheffe Management Support Unit PNUD Mali

United Nations Volunteers is an equal opportunity programme which welcomes applications from qualified professionals. We are committed to achieving diversity in terms of gender, nationality, age and culture.